

Versión: 01

Fecha de vigencia: 10 de mayo de 2017

Fecha: febrero 24 de 2026		Acta No:	Hora Inicio: 10:00 am	Hora Fin: 11:00 am
Tema: Reunion Capacitación De Usuarios Plan De Logros Verificación Estrategias 2026				
Responsable: John William Vergara Orrego			Elaborado por: John William Vergara Orrego	
Proceso / Subproceso / Actividad:				
Lugar: Subsecretaría De Planeación Y Calidad Educativa				
AGENDA	1.			
	2.			
	3.			
	4.			
	5.			
	6.			
	7.			
	8.			
	9.			
	10.			
	11.			
	12.			
DESARROLLO DE LA REUNIÓN				
ACTA DE REUNIÓN DE SOCIALIZACIÓN Capacitación De Usuarios Plan De Logros Verificación Estrategias 2026 Entidad: Subsecretaría de Planeación y Calidad Educativa Municipio: Pereira Fecha: febrero 24 de 2026 Hora de inicio: 10:00 AM Lugar: Subsecretaría de Planeación y Calidad Educativa Participantes: CITACION PRESENCIAL SEM Líderes Subsecretaria Pereira Lider Programa Bilingüismo y Contratistas 1. Saludo y Objetivo de la Reunión				

Versión: 01

Fecha de vigencia: 10 de mayo de 2017

Fecha: febrero 24 de 2026	Acta No:	Hora Inicio: 10:00 am	Hora Fin: 11:00 am
Tema: Reunion Capacitación De Usuarios Plan De Logros Verificación Estrategias 2026			
Explicar, alinear y definir estrategias, FASE 1 evaluación diagnosticas actual de las IE y sus clientes, como quedaron en el 2025, FASE 2: Plan Operativo 2026, expectativas y planteamiento de mejoras. 2. Desarrollo En esta nueva fase del proceso, consideramos fundamental abrir un espacio específico, que nos permita definir las estrategias aplicadas al desarrollo y resultados PLAN OPERATIVO; como la construcción de preguntas para medir la transformación lograda en 2025 mediante instrumento Google Forms de Evaluación del proceso pro clientes internos y revisar la implementación del Plan Operativo 2026 en la hubo cambios y debemos enfocar la estrategia a logros Cualitativos. La articulación que nos permitió afianzar propósitos en torno a la continuidad del programa PLAN OPERATIVO, particularmente en lo relacionado con: •Madurar y gestionar una estructura y características de datos líder/ Plan de Trabajo Planeado por Contratistas y su relación con las IE impactadas. •Identificar logros cualitativos, características y su impacto esperado, plan mes a mes/, estimar modelos sencillos. •Apoyar relaciones de avance e impacto esperado de los logros por, análisis de informes por mes e impactos esperados, medibles en el tiempo de aplicación. •Identificar oportunidades para reorientar el trabajo y su ejecución, soportar hipótesis tentativas que faciliten el Qué y Cómo alcanzar los Logros planteados. Lo que genera los fundamento para garantizar la calidad y validez del análisis, además; de soportar con datos obtenidos aplicando instrumentos diseñado, el diagnóstico del proceso en general como la percepción del cliente que miden y validan la aplicación del análisis exploratorio acciones desarrolladas y aplicadas por el Lider y su grupo de contratistas; que da base a un LOGRO CUALITATIVO que interpreta el VALOR del programa aplicado (caso 2025) y facilita información de que debemos cambiar en ejecución para lograr cambios, que reflejen el valor del trabajo como factor cuantitativo aplicado por programa más que un simple dato numérico al que solo relaciona un análisis en línea y alimenta variables como Indicadores (KPIS-DASHBOARD), mostrando fundamento de valides para garantizar la calidad de Proceso de Planeación y de Calidad Educativa, que además de dar origen a una cultura de mejoramiento continuo con datos de proceso y en tiempo real sobre el desarrollo de acciones planeadas por los líderes y sus Equipos Para el primer acercamiento de comunicar y aplicar las políticas definidas por la Subsecretaria de Educación y Planificación; a cada líder se le entrega un documento desarrollado 'para guiar la reunión como la posibilidad de evaluar e interpretar propuestas que relacionan por exigencia del lider del programa, Luis Miguel Henao, los datos explicativos de acciones Logros Cuantitativos desarrollados brindarían la posibilidad de poderlo visualizar la percepción del cliente sea persona o Institución evaluadora, la información que soporta la mejorar en periodos de evaluación diagnostica inicialmente y que se podría aplicar el 2026 de manera bimensual, situación que facilitaría la toma de decisiones			

Versión: 01

Fecha de vigencia: 10 de mayo de 2017

Fecha: febrero 24 de 2026	Acta No:	Hora Inicio: 10:00 am	Hora Fin: 11:00 am
Tema: Reunion Capacitación De Usuarios Plan De Logros Verificación Estrategias 2026			
estratégicas al reorientar el trabajo de los contratistas a modo de preventivo a dar un contenido indicado que evaluado. Al final y tal como se expuso al Equipo de líderes de Soporte Operativo; más que EDA un proceso operativo que ya culturalmente conocemos y aplicamos, estamos ante oportunidades que impactan con acciones concretas cambios en personas e instituciones, desarrollando alcances y actividades retadores con logros cualitativos por programa; asegurando su alineación con objetivos educativos, ejecución eficiente y evaluación de impactos no cuantitativos como mejora pedagógica o innovación 3. Plan de evaluaciones diagnosticas: a)Hernando y Alexa serán responsables de diseñar la encuesta, instrumento (formulario Google) con base en estas preguntas, para su posterior aprobación y aplicación. b) Cierre 2025- base de mejora 2026 - Se presentó una propuesta de logros basada en los alcances y actividades desarrolladas durante 2025. - Se solicitó a los participantes preparar preguntas para la reunión programada esta semana, que serán enviadas a las instituciones impactadas. - La encuesta diseñada permitirá consolidar la información y evaluar la transformación lograda. Se define una fecha para el 25 del mes de febrero año en curso. c) Plan Operativo 2026 - Se definió que Hernando y Alexa alimentarán la matriz con la información correspondiente a 2026. - Cada contratista deberá asignar un porcentaje de ponderación a las actividades y proponer indicadores tomando como base los resultados de 2025. - Se compartió el enlace donde se encuentran disponibles tanto el Plan Operativo 2025 como el Plan Operativo 2026. Plan Operativo que apoya los líderes y a sus Equipo de Contratitas logren valorizar el Valor Cualitativo de su proceso aplicado. En resumen, Cumplimiento de actividades y metas, logros • Evolución o Involución de Cumplida / En riesgo / Atraso, críticas (alto peso - bajo logro); Indicador: % actividades cumplidas del mes-contrato: responsable, ejecución; aprendizaje. Enfoque en el COMO • Impacto programático: Docentes, estudiantes, familia, entorno; soporte a decisiones mes/mes • Formularios de Evaluación periódica. 4. Conclusiones •La capacitación de usuarios será clave para garantizar el correcto uso de la herramienta de control y la efectividad del subproceso de gestión evaluativa. •Se establecieron fechas y responsables para el diseño de la encuesta y la implementación de la matriz.			

Versión: 01

Fecha de vigencia: 10 de mayo de 2017

Fecha: febrero 24 de 2026	Acta No:	Hora Inicio: 10:00 am	Hora Fin: 11:00 am
----------------------------------	-----------------	------------------------------	---------------------------

Tema: Reunion Capacitación De Usuarios Plan De Logros Verificación Estrategias 2026

•El Programa Bilingüismo, su líder se comprometió a participar activamente en la construcción de preguntas y en la retroalimentación del proceso. EL 2026 MARCA DIFERENCIAS

5. Despedida.

Evaluated el proceso 2025, soportado las mejoras y enfocados en la Definición de la propuesta de logros 2025 y base de construcción Logros Cualitativos para 2026 como centro del proceso operativo con análisis de datos en línea y evaluación periódica por programas durante el año 2026; quedan establecidas tareas por desarrollar, como el modelo final de la encuesta -instrumento de valorización del cliente, con cada líder de programa según estrategias como la de seguimiento a futuro de ajustar el PLAN OPERATIVO 2026 que sería objeto de ajuste en reuniones de alineación con el Equipo Lider de Subsecretaría SEM, 11AM se da terminada la reunión.

Hora de finalización: 11:00 AM

REGISTRO FOTOGRÁFICO:



Versión: 01

Fecha de vigencia: 10 de mayo de 2017

Fecha: febrero 24 de 2026	Acta No:	Hora Inicio: 10:00 am	Hora Fin: 11:00 am
Tema: Reunion Capacitación De Usuarios Plan De Logros Verificación Estrategias 2026			





Fecha de vigencia: 10 de mayo de 2017

Fecha: febrero 24 de 2026	Acta No:	Hora Inicio: 10:00 am	Hora Fin: 11:00 am
Tema: Reunion Capacitación De Usuarios Plan De Logros Verificación Estrategias 2026			
ASISTENCIA:			



PEREIRA

LISTADO DE ASISTENCIA A REUNIONES INTERNAS

FECHA: 24/02/2026

HORA: 10:00 AM

TÍTULO: Verificación Logros 2025/ Propuesta 2026

OBJETIVO: Evaluar propuesta revisión logros / Instrumento

SECRETARÍA: SEM

COORDINADOR: Contrahista

ASISTENTES:

Nombre y apellidos	Secretaría / Dependencia	Cargo	Celular	Correo Electrónico	Firma
Hernán Cárdenas B	SEM	Contrahista	318014454	hcardenasb@sem.gov.co	[Firma]
Neeracel Oregón	SEM	Contrahista	318011992	neeracel@sem.gov.co	[Firma]
Carlos Aguila Torres Velaz	SEM	Contrahista	318035048	carlosaguila@sem.gov.co	[Firma]
Marcela Jarama	SEM	Contrahista	318035048	marcela@sem.gov.co	[Firma]